

# Výročná správa 2010

Vypracoval:

V Bratislave, dňa 30.04.2010

PhDr. Denisa Vlková, riaditeľ  
Ing. Michaela Bartošová, ekonomický námestník

## OBSAH

<b>1. ÚVOD</b> .....	<b>3</b>
<b>2. ZÁKLADNÉ ÚDAJE</b> .....	<b>3</b>
<b>3. ORGÁNY NEMOCNICE</b> .....	<b>4</b>
3.1. SPRÁVNA RADA.....	4
3.2. DOZORNÁ RADA.....	5
3.3. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA.....	5
<b>4. HLAVNÝ PREDMET ČINNOSTI NEMOCNICE</b> .....	<b>6</b>
<b>5. PRIORITY NEMOCNICE</b> .....	<b>6</b>
<b>6. STRATÉGIA A CIELE NA ROK 2010</b> .....	<b>6</b>
<b>7. HOSPODÁRENIE NEMOCNICE V ROKU 2010</b> .....	<b>8</b>
7.1. VYROVNANÉ HOSPODÁRENIE A ZASTABILIZOVANIE EKONOMICKEJ SITUÁCIE NEMOCNICE .....	8
7.2. ZHODNOTENIE REZERV V ZÍSKAVANÍ PRÍJMOV MIMO SYSTÉMU ZDRAVOTNÉHO POISTENIA .....	11
7.3. ZVYŠOVANIE ZMLUVNÝCH OBJEMOV OD ZDRAVOTNÝCH POISŤOVNÍ .....	12
7.4. ZNIŽOVANIE CHYBOVOSTI VO VYKAZOVANÍ DO ZDRAVOTNÝCH POISŤOVNÍ – ZREDUKOVANIE CHYBNÉ DÁVKY POD 3%. .....	12
<b>8. ZÁVER</b> .....	<b>13</b>
<b>9. PRÍLOHY</b> .....	<b>13</b>

# 1. Úvod

Špecializovaná nemocnica pre ortopedickú protetiku Bratislava, n.o. (ďalej ŠNOP) je zdravotníckym zariadením, ktoré vzniklo delimitáciou Oddelenia ortopedickej protetiky Fakultnej nemocnice v Bratislave dňa 1.9. 2003. Najskôr mala nemocnica charakter príspevkovej organizácie s názvom Špecializovaná nemocnica pre ortopedickú protetiku Bratislava a dňa 13. 7. 2004 dostala štatút neziskovej organizácie s celoslovenskou pôsobnosťou.

Nemocnica je špecializovaným a koncovým zdravotníckym zariadením na Slovensku s hlavným zameraním na pacientov s problémami oporno-pohybovej sústavy. Pacientom sa poskytuje komplexná špecializovaná ambulantná, rehabilitačná, operačná a ústavná starostlivosť. Pacienti majú možnosť využívať aj nadštandardnú starostlivosť prostredníctvom možnosti zabezpečenia vyšetrenia bez čakania (na základe objednania), resp. hospitalizácie v nadštandardne vybavených, klimatizovaných izbách. Nemocnica je umiestnená v centre Bratislavy, je budovaná bezbariérovo, prístup k nej je taktiež bezbariérový a ľahko dostupný i mestskou hromadnou dopravou.

V rámci špecializovanej zdravotnej starostlivosti, ako jediné pracovisko na Slovensku, vieme pacientom zabezpečiť komplexné vybavenia ortopedicko-protetickými pomôckami na jednom mieste, vrátane hospitalizácie, ktorá je potrebná pri správnom preberaní a aplikácii zložitej ortopedickej pomôcky.

V októbri 2007 nemocnica získala certifikát kvality ISO STN EN 9001:2001, v roku 2010 úspešne zaviedla integrovaný manažérsky systém a v súčasnosti je nemocnica držiteľom týchto certifikátov:

- Systém manažerstva kvality podľa normy EN ISO 9001:2008
- Systém environmentálneho manažerstva podľa normy EN ISO 14001:2004,
- Systém manažerstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa normy OHSAS 18001:2007.



## 2. Základné údaje

**Názov neziskovej organizácie**  
Špecializovaná nemocnica pre ortopedickú protetiku Bratislava, n. o.



**Sídlo neziskovej organizácie**  
Záhradnícka 42, 821 08 Bratislava



**IČO**

36 077 739

**DIČ**

2021861655

**IČ DPH**

SK2021861655

**Štatutárny orgán**

PhDr. Denisa Vlková, riaditeľ

**Zápis na Krajskom úrade v Bratislave**

dňa 13.07.2004 pod č. OVVSaŽP –1210/133/2004-NO

**Telefón, fax**

02/ 50 116 200, 257 02/ 55 421 802

**Súčasní zriaďovatelia Špecializovanej nemocnice pre ortopedickú protetiku Bratislava, n. o.**

- Ministerstvo zdravotníctva SR, Bratislava
- Neoprot s.r.o., Bratislava

### 3. Orgány nemocnice

#### 3.1. Správna rada

Správna rada je najvyšším orgánom neziskovej organizácie. Správna rada najmä:

- a. schvaľuje rozpočet neziskovej organizácie,
- b. schvaľuje ročnú účtovnú závierku a výročnú správu o činnosti a hospodárení,
- c. rozhoduje o použití zisku a úhrade strát vrátane určenia spôsobu ich vysporiadania najneskôr do skončenia nasledujúceho účtovného obdobia,
- d. rozhoduje o zrušení, zlúčení, splynutí alebo rozdelení neziskovej organizácie,
- e. podáva návrhy na zmeny zapisovaných skutočností v registri,
- f. volí a odvoláva riaditeľa a určuje jeho plat,
- g. volí a odvoláva členov správnej rady a volí a odvoláva členov dozornej rady,
- h. schvaľuje právne úkony týkajúce sa nehnuteľného majetku,
- i. rozhoduje o zmenách v štatúte s výnimkou ustanovení, ktoré si zakladatelia vyhradili v zakladacej listine,
- j. rozhoduje o obmedzení práva riaditeľa konať v mene neziskovej organizácie,
- k. vymenúva likvidátora a určuje jeho odmenu,
- l. rozhoduje v ďalších veciach, ktoré do pôsobnosti správnej rady zveruje zákon.

Správna rada má päť členov. Dĺžka funkčného obdobia správnej rady je päť rokov.

Ministerstvo zdravotníctva vymenúva nadpolovičnú väčšinu členov správnej rady vrátane predsedu správnej rady, ak vklad štátu do neziskovej organizácie založenej štátom pri jej založení presiahol polovicu všetkých vkladov.

Ostatní zakladatelia vymenujú na základe vzájomnej dohody zostávajúci počet členov správnej rady. Ak k dohode ostatných zakladateľov o menovaní zostávajúcich členov správnej rady nedôjde, vymenuje zostávajúcich členov správnej rady ministerstvo zdravotníctva z kandidátov navrhnutých ostatnými zakladateľmi.

#### Zloženie správnej rady k 1.3.2010

Správna rada	Funkcia
MUDr. Miroslav Bdžoch, PhD.	Predseda správnej rady
Doc. MUDr. Milan Kokavec, PhD.	člen správnej rady
Mgr. Róbert Wágner, MBA	člen správnej rady
Ing. Miroslav Bachratý	člen správnej rady
MUDr. Adam Hochel	člen správnej rady

## Zloženie správnej rady k 26.11. 2010

Správna rada	Funkcia
MUDr. Tibor Hlavatý, PhD.	Predseda správnej rady
Doc. MUDr. Milan Kokavec, PhD.	člen správnej rady
Mgr. Róbert Wágner, MBA	člen správnej rady
Ing. Miroslav Bachratý	člen správnej rady
Mgr. Ivana Drlíková	člen správnej rady

## 3.2. Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolný orgán neziskovej organizácie, ktorý dohliada na jej činnosť. Členovia dozornej rady sú oprávnení nahliadať do všetkých dokladov a záznamov týkajúcich sa činnosti neziskovej organizácie a kontrolujú, či je účtovníctvo riadne vedené v súlade s osobitným predpisom a či nezisková organizácia uskutočňuje svoju činnosť v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, zakladacou listinou a štatútom.

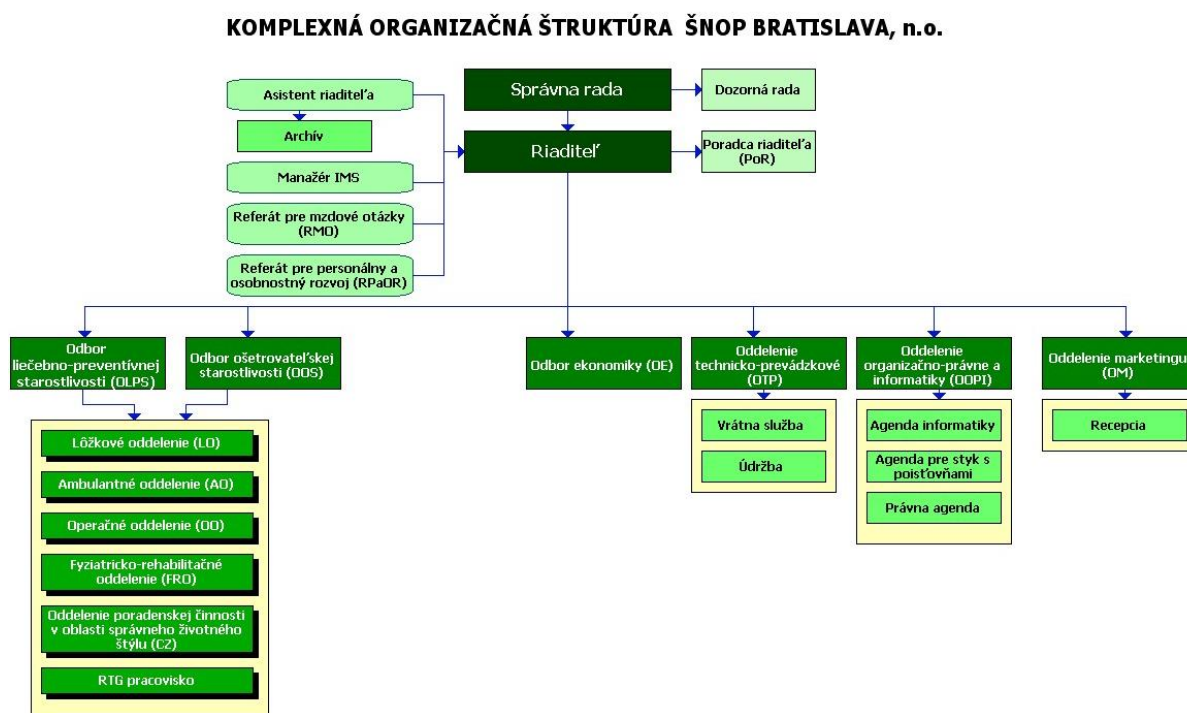
Dozorná rada najmä:

- preskúmava ročnú účtovnú závierku a výročnú správu o činnosti a hospodárení a predkladá svoje vyjadrenie správnej rade,
- kontroluje vedenie účtovníctva a iných dokladov,
- upozorňuje správnu radu na zistené nedostatky a podáva návrhy na ich odstránenie.

Dozorná rada má troch členov. Členov dozornej rady volí a odvoláva správna rada. Dĺžka funkčného obdobia členov dozornej rady je päť rokov.

## 3.3. Organizačná štruktúra

Špecializovaná nemocnica sa v roku 2010 členila na nasledujúce úseky / oddelenia:



## 4. Hlavný predmet činnosti nemocnice

Špecializovaná nemocnica pre ortopedickú protetiku Bratislava, n.o. (ďalej len „nemocnica“) v súlade so zriaďovacou listinou a štatútom zabezpečuje komplexnú liečebno-preventívnu starostlivosť o chorých a o osoby, ktorých zdravotný stav si vyžaduje aplikáciu jednoduchej alebo zložitej ortopedicko-protetickej (ďalej len „ortopedickej“) pomôcky.

Hlavným predmetom činnosti nemocnice je poskytovanie ambulantnej a ústavnej zdravotnej starostlivosti v rozsahu stanovenom štatútom a zriaďovacou listinou, a to:

- diagnostika, liečba, úprava a kompenzácia vrodených alebo získaných chýb, chorôb a deformít pohybového aparátu,
- úprava a kompenzácia stratených alebo obmedzených pohybových funkcií,
- aplikácia náhrad stratených častí tela.

Základným cieľom poskytovanej starostlivosti je odstránenie alebo aspoň minimalizovanie poruchy pohybového aparátu detského a dospelého pacienta prostredníctvom komplexu činností a opatrení (vrátane aplikácie ortopedických pomôcok a adjuvatív) v krátkodobom i dlhodobom horizonte.

Nemocnica v rámci SR zabezpečuje pre najzložitejších pacientov komplexné vyhodnotenie zdravotného stavu pacienta vrátane jeho funkčnej zdatnosti, vyhotovuje ošetrovací plán pacienta vrátane indikácie ortopedickej pomôcky, realizuje prípravu pacienta na jej aplikáciu (napr. chirurgickým zákrokom, špecializovanou rehabilitáciou, psychologickou prípravou), cieľenú rehabilitáciu a adaptáciu pacienta na ortopedickú pomôcku. Pri svojej činnosti využíva formu ambulantnej starostlivosti, rehabilitačnej a ústavnej starostlivosti, ako i výkony jednodňovej chirurgie.



## 5. Priority nemocnice

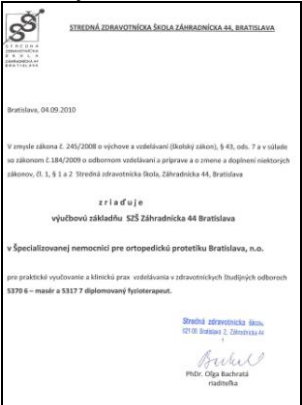

Hlavnou prioritou v roku 2010 bola realizácia a ďalšie rozvíjanie nosných programov nemocnice spočívajúce v:

- komplexnej starostlivosti o pacientov s amputáciami končatín (rešpektujúc osobitosti gerontoprotetiky a protetiky detského veku),
- komplexnej starostlivosti o pacientov s vrodenými alebo získanými poruchami chrbta,
- starostlivosti o pacientov s neurologickými a kombinovanými poruchami s následnými prejavmi v oblasti oporno-pohybového aparátu,
- starostlivosti o pacientov s poruchami metabolizmu a s následnými prejavmi v oblasti oporno-pohybového aparátu,
- starostlivosti o pacientov s vrodenými i získanými poruchami končatín vyžadujúcich si aplikáciu zložitých ortéz,
- ošetrovanie vrodených alebo získaných zložitých chýb, chorôb a deformít nohy ortopedickou obuvou.

## 6. Stratégia a ciele na rok 2010

<b>Finančné riadenie a infraštruktúra</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dosiahli sme vyrovnané hospodárenie,</li> <li>- udržali sme výšku príjmov mimo systému zdravotného poistenia na 30%,</li> <li>- podarilo sa nám optimalizovať zmluvné objemy od zdravotných poisťovní,</li> <li>- znížili sme chybovosť vo vykazovaní do zdravotných poisťovní a zredukovali chybné dávky pod 3%,</li> <li>- plán investícií sme naplnili na 80%,</li> <li>- sústredili sme sa na používanie technológií s minimálnym dopadom na environment,</li> </ul>
---	---

<p><b>Manažérsky systém riadenia</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- prepracovali sme zavedený systém manažérstva kvality v súlade s EN ISO 9001:2008 a obhájili certifikát kvality,</li> <li>- rozšírili sme certifikácie o systém manažérstva environmentu podľa ISO 14001:2005 a o systém manažérstva OHSAS 18001:2008</li> <li>- snažili sme sa zvýšiť vnímanú spokojnosť pacienta s kvalitou služieb a informovali sme zákazníkov o systémoch kvality, environmentu, BOZP a PO v oblastiach, ktoré sa ich dotýkajú</li> </ul>
<p><b>Zákaznícka perspektíva</b></p>	<p><b>Ambulantné oddelenie + RTG pracovisko</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- znížili sme chybovosť vo vykazovaní do zdravotných poisťovní,</li> <li>- zracionalizovali sme objednávkový systém pacientov,</li> <li>- modernizovali sme technologické a prístrojové vybavenie,</li> <li>- rozšírili sme paletu poskytovaných služieb,</li> </ul> <p><b>Lôžkové oddelenie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšili sme podiel hospitalizovaných pacientov pri prevzatí protézy, zložitej ortopedicko-protetickej pomôcky,</li> <li>- zvýšili sme podiel samoplatcovských hospitalizácií,</li> <li>- zvýšili podiel pacientov v infúznom stacionári,</li> <li>- modernizovali sme vecné vybavenie oddelenia,</li> </ul> <p><b>Operačné oddelenie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšili sme povedomie pacientov i spolupracujúcich lekárov o operatívne,</li> <li>- modernizovali sme prístrojové a priestorové vybavenie oddelenia, vrátane inštrumentária,</li> <li>- rozšírili sme paletu zazmluvnených výkonov a navýšili zmluvné objemy s poisťovňami,</li> </ul> <p><b>Fyziatrisko - rehabilitačné oddelenie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zaviedli sme školu chôdze a vybudovali sme náučný chodník pre pacientov,</li> <li>- posilnili sme edukáciu školy chrbta a programu pre skoliotikov</li> <li>- modernizovali sme prístrojové vybavenie</li> </ul> <p><b>Rekondície</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- posilnili sme poskytovanie služieb po pracovnej dobe, neskoršie večerné hodiny, soboty a nedele</li> <li>- modernizovali sme priestorové a prístrojové vybavenie</li> <li>- realizovali sme nové preventívne programy pre klientov</li> <li>- zvýšili sme objemy klientely a obloženosť kurzov,</li> </ul>
<p><b>Reklamná a marketingová kampaň</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- prepracovali sme informačné materiály v súlade s novými službami za účelom zvýšenia profesionálnej ako aj odbornej informovanosti pacienta</li> <li>- realizovali sme edukačnú a seminárnu činnosť pre externých lekárov</li> <li>- zaviedli sme Newslettera - <b>informácie z nemocnice</b></li> </ul> <div data-bbox="619 1420 948 1861"> </div> <div data-bbox="963 1420 1474 1861"> </div>
<p><b>Ľudské zdroje</b></p>	<p><b>Starostlivosť o pracovné prostredie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zabezpečili sme výmenu ochranných pracovných pomôcok, pitný režim zamestnancov a vylepšovali sme pracovné prostredie na jednotlivých pracoviskách.</li> </ul> <p><b>Vzdelávacia činnosť</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zvyšovali sme kvalifikačnú úroveň zamestnancov</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zvyšovali sme znalosť zamestnancov o nových systémoch environmentu a BOZP</li> </ul> <p><b>Edukačná činnosť</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- v spolupráci s SZU a LFUK sme realizovali postgraduálne školenia ortopédov a lekárov FBRL,</li> <li>- pokračovali sme v pedagogickom procese pre SZŠ,</li> <li>- realizovali sme edukačnú a seminárnu činnosť pre externých lekárov v rámci Jarných a Jesenných dní ŠNOP</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
<p><b>Informačné zabezpečenie spoločnosti</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zvýšili sme počet ordinačných hodín, prijali sme opatrenia na spôsob objednávaní,</li> <li>- dokúpili sme výpočtovú techniku a spružnili software na objednávanie.</li> </ul>

## 7. Hospodárenie nemocnice v roku 2010

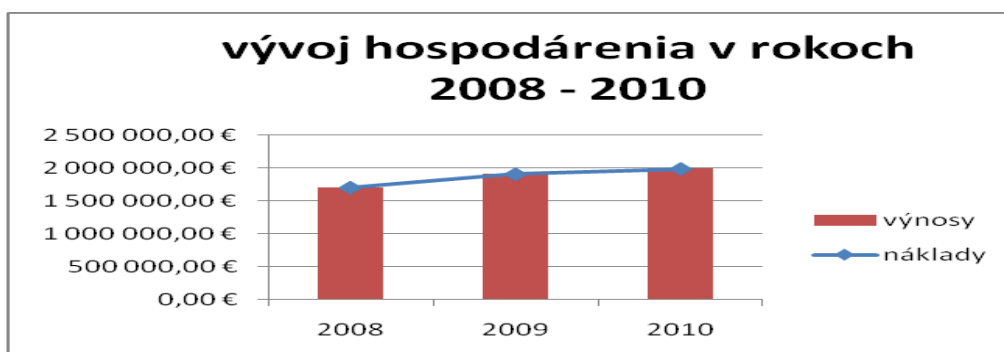
Jedným z hlavných cieľov, ktoré si nemocnica stanovila na rok 2010 bolo zastabilizovanie výkonu nemocnice, a to nasledovne :

- dosahovať vyrovnané hospodárenie a zastabilizovanie ekonomickej situácie nemocnice,
- zhodnotiť rezervy v získavaní príjmov mimo systému zdravotného poistenia,
- zvyšovať zmluvné objemy od zdravotných poisťovní,
- znižovať chybovosť vo vykazovaní do zdravotných poisťovní - zredukovať chybné dávky pod 3%.

### 7.1. Vyrovnané hospodárenie a zastabilizovanie ekonomickej situácie nemocnice

Dlhodobým hlavným cieľom nemocnice je dosahovanie vyrovnaného hospodárenia a zastabilizovanie ekonomickej situácie. V rokoch 2008 – 2010 bol tento cieľ naplnený.

	2008	2009	2010
náklady	1 695 751,79 €	1 903 158,52 €	1 984 011,64 €
výnosy	1 699 398,77 €	1 904 139,16 €	1 985 857,53 €
výsledok hospodárenia	3 646,98 €	980,64 €	1 845,89 €





V roku 2010 nemocnica dosiahla kladný výsledok hospodárenia vo výške 1 845,89 €. Výsledok hospodárenia bol ovplyvnený :

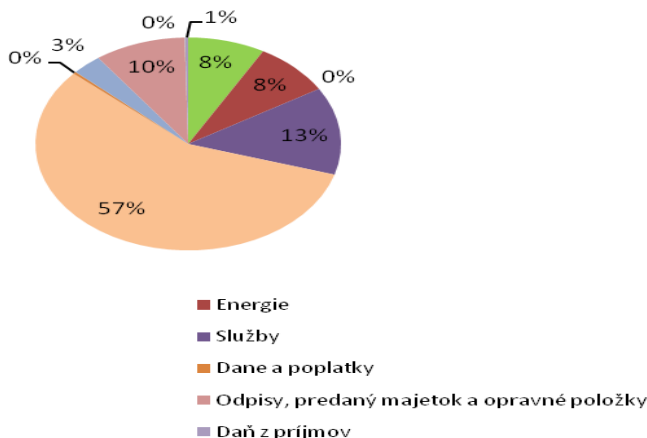
- nárastom nákladových položiek, medziročne celkovo o **4,2 %**. Najvýznamnejší nárast sme zaznamenali v položkách spotrebovaných nákupov a služieb, mzdových nákladov, dane z príjmu (rast tržieb podnikateľskej činnosti nemocnice, ktorou je poskytovanie rekondičných služieb).
- nárastom výnosov, medziročne celkovo o **4,3 %**. Najvýznamnejší nárast sme zaznamenali v položkách výnosov zo zdravotnej starostlivosti fakturovanej na zdravotné poisťovne, výnosov z hotovostných platieb pacientov. U ostatných výnosových položiek došlo k miernemu poklesu.

### 7.1.1 Prehľad o príjmoch a výdavkoch

Názov účtu	2008	2009	2010
Spotrebované nákupy	102 367,66	145 303,53	161 766,90
Energie	155 551,86	211 328,10	162 559,41
Predaný tovar	8,60	0,00	0,00
Služby	196 510,37	233 071,22	264 113,73
Osobné náklady	982 288,73	1 031 101,42	1 127 433,32
Dane a poplatky	6 392,42	6 479,20	6 591,23
Ostatné náklady	82 884,07	81 836,25	62 800,41
Odpisy, predaný majetok a opravné položky	162 975,70	190 832,32	191 298,77
Poskytnuté príspevky	562,97	436,83	436,33
Daň z príjmov	6 209,40	2 769,65	7 011,54
<b>NAKLADY SPOLU</b>	<b>1 695 751,79</b>	<b>1 903 158,52</b>	<b>1 984 011,64</b>

Najvýznamnejšou nákladovou položkou v roku 2010 boli mzdové náklady, ktoré tvoria 57% celkových nákladov nemocnice, medziročne došlo k ich 9,3 % nárastu, priestor na mierne zvýšenie mzdových prostriedkov sa vytvoril po navýšení limitov zdravotných poisťovní a preplatení vykázaných nadlimitných výkonov. Druhou najvýznamnejšou položkou je nákup služieb, ktoré zabezpečujú chod prevádzky nemocnice. Nárast sme zaznamenali v položkách metrologie a nájmu prístrojového vybavenia, rekonštrukčných prác lôžkového oddelenia, zabezpečenia a sprostredkovania zdravotnej starostlivosti, v tejto nákladovej skupine došlo k medziročnému nárastu o 13,3 %. Ďalšími významnými položkami sú odpisy (10 % podiel na nákladoch), spotreba energií (8 % podiel na nákladoch), spotrebované nákupy ( 8 % podiel na nákladoch, medziročný nárast o 11,3 % spôsobený rozšírením poskytovaných služieb – podávanie injekcií ACP, navýšenie počtu operačných zákrokov).

### Percentuálne zloženie nákladov (rok 2010)

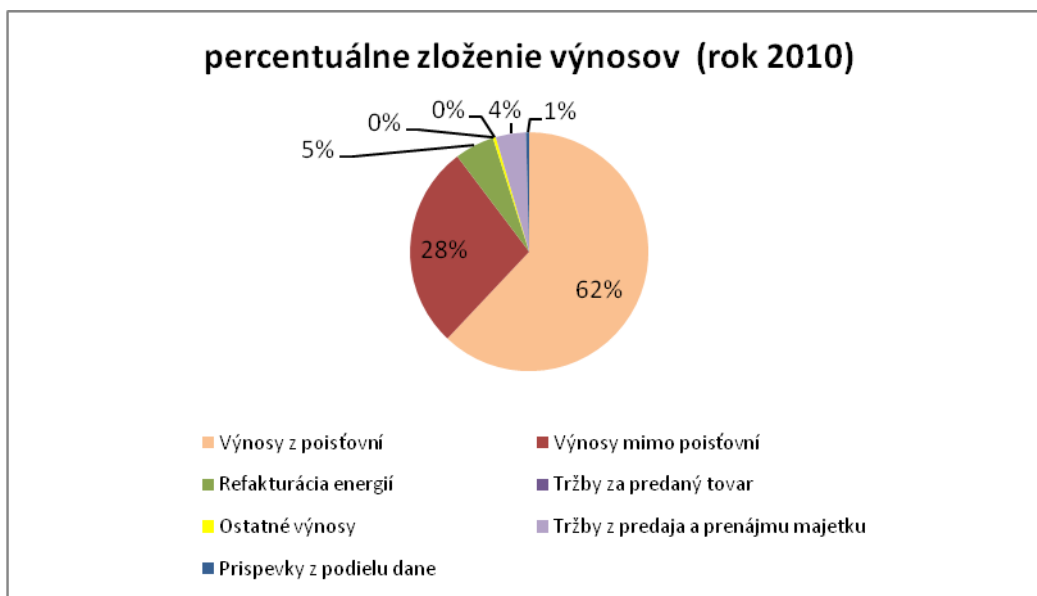


Názov účtu	2008	2009	2010
Výnosy z poisťovní	1 082 174,37	1 150 952,48	1 232 324,02
Výnosy mimo poisťovní	401 317,82	425 784,38	548 624,48
Refakturácia energií	95 614,64	144 262,74	106 873,88
Tržby za predaný tovar	11,20	0,00	0,00
Ostatné výnosy	34 689,03	84 733,43	7 864,41
Tržby z predaja a prenájmu majetku	78 045,43	87 093,04	81 384,66
Príspevky z podielu dane	7 546,27	11 313,09	8 786,08
<b>VÝNOSY SPOLU</b>	<b>1 699 398,78</b>	<b>1 904 139,16</b>	<b>1 985 857,53</b>

Najväčší podiel príjmov tvorili v roku 2010 **príjmy zo zdravotných poisťovní** za poskytovanú zdravotnú starostlivosť (62 % podiel na celkových príjmoch). Nemocnica mala uzatvorené zmluvy s týmito poisťovňami :

- Všeobecná zdravotná poisťovňa, a. s.
- DÓVERA zdravotná poisťovňa, a. s.
- Union zdravotná poisťovňa, a. s.

V roku 2010 sa podarilo navýšiť zmluvné objemy, čím došlo k navýšeniu týchto príjmov o 7,07 %. Príjmy mimo systému zdravotného poistenia tvoria zvyšných 38 % celkových príjmov, sú tvorené hlavne príjmami za zdravotnú starostlivosť mimo systému zdravotného poistenia (28 % podiel na celkových príjmoch), príjmami z prenájmu majetku a predaja materiálu (4 % podiel na celkových príjmoch), príspevkami z podielu zaplatenej dane (1 % podiel na celkových príjmoch).



### 7.1.2 Stav a pohyb majetku a záväzkov

#### Dlhodobý majetok

Nemocnica v roku 2010 navýšila svoj dlhodobý majetok celkovo o 23 621 eur. Šlo o investície do počítačového, prístrojového vybavenia a rekonštrukcie nemocnice - zakúpilo sme 10 kusov počítačov, pracovisko rehabilitácie bolo vybavené novým laserom, klimatizáciou priestorov, bol zrekonštruovaný vchod do nemocnice.

**Prehľad o pohybe dlhodobého majetku podľa jednotlivých položiek súvahy (v celých eurách)**

Druh majetku	Obstarávacía cena k 1.1.2010	Prírastky	Úbytky	Obstarávacía cena k 31.12.2010
Software	6 971			6 971
Oceniiteľné práva	13 962			13 962
<b>Dlhodobý nehmotný majetok</b>	<b>20 933</b>			<b>20 933</b>
Pozemky	123 473			123 473
Stavby	1 978 200	8 525		1 986 725
Samostatne hnutel'né veci	269 085	15 096	5 525	278 656
<b>Dlhodobý hmotný majetok</b>	<b>2 372 363</b>	<b>23 621</b>	<b>5 525</b>	<b>2 388 854</b>

**Zásoby**

Do zásob patria skladované lieky a špeciálny zdravotnícky materiál, kancelárske a hygienické potreby, tovar a knižný fond.

**Pohľadávky**

Nemocnica eviduje pohľadávky voči zmluvným zdravotným poisťovniám za poskytnutú zdravotnú starostlivosť a pohľadávky vyplývajúce z uzatvorených nájomných zmlúv v objeme :

Pohľadávky	Finančný objem (celých eurách)
<b>Pohľadávky do lehoty splatnosti</b>	<b>527 184</b>
- z toho dlhodobé	298 231
<b>Pohľadávky po lehote splatnosti</b>	<b>27 802</b>
- do 30 dní	6 219
- do 60 dní	1 852
- do 90 dní	5 718
- do 365 dní	14 013

**Finančné prostriedky**

Nemocnica využíva peňažný ústav VÚB a.s.. Z účtu sú hradené bežné prevádzkové náklady, investičné náklady, mzdy zamestnancov a pripisované peňažné prostriedky od zmluvných zdravotných poisťovní a odberateľov.

Úhrada drobných nákupov je realizovaná cez pokladňu, ktorá je dotovaná z platieb mimo systému zdravotného poistenia.

**Záväzky**

Záväzky	Finančný objem
Záväzky do lehoty splatnosti	154 711
Záväzky po lehote splatnosti	41 016
- do 30 dní	5 273
- do 60 dní	0
- do 90 dní	0
- do 365 dní	447
- nad 365 dní	35 296

**7.2. Zhodnotenie rezerv v získavaní príjmov mimo systému zdravotného poistenia**

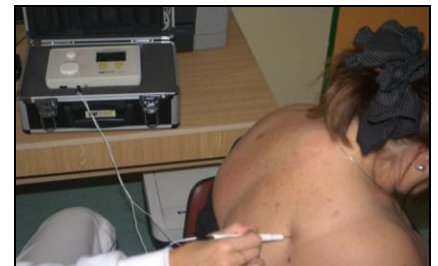
Príjmy mimo systému zdravotného poistenia tvoria príjmy za zdravotnú starostlivosť mimo systému zdravotného poistenia, príjmy z prenájmu majetku a predaja materiálu, príspevky z podielu zaplatenej dane. Jedným z cieľov nemocnice je udržať výšku týchto príjmov nad úrovňou 30 %, čo sa v posledných rokoch darí naplňať, vďaka čomu dosahuje nemocnica pozitívne výsledky hospodárenia. V roku 2010 tvorili tieto príjmy 38 % celkových príjmov nemocnice.

Príjmy za zdravotnú starostlivosť mimo systému zdravotného poistenia sa nám v roku 2010 podarilo zvýšiť takmer o 29 %. Tieto príjmy tvorili :

- Poplatky za prednostné poskytnutie zdravotnej starostlivosti na základe individuálne dohodnutého termínu a platby samoplatcov za poskytnutú zdravotnú starostlivosť na oddelení ambulancií a rehabilitačnom oddelení
- Poplatky za denné skoliotické pobyty
- Poplatky za revitalizačné a zotavovacie pobyty na lôžkovom oddelení, denný stacionár na lôžkovom oddelení
- Poplatky za zákroky jednodňovej zdravotnej starostlivosti
- Poplatky za poskytnuté rekondičné služby

Ďalším zdrojom príjmov mimo systému zdravotného poistenia je príjem z príspevkov z podielu zaplatenej dane právnických a fyzických osôb. Vývoj týchto príjmov bol v posledných rokoch nasledovný :

V roku <b>2007</b>	sme dostali príspevok z <b>2% daní právnických a fyzických osôb</b> v celkovej sume <b>66.541,- Sk</b> , ktoré sme použili pri nákupe klimatizácie pre RHB oddelenie.
V roku <b>2008</b>	sme dostali príspevok z <b>2% daní právnických a fyzických osôb</b> v celkovej sume <b>227 339,- Sk</b> , ktoré sme použili pri nákupe prístroja coblator pre operačné oddelenie a prístroja na lymfodrenáž pre rehabilitačné oddelenie
V roku <b>2009</b>	sme dostali príspevok z <b>2% daní právnických a fyzických osôb</b> v celkovej sume <b>11 313,09 € (340 818,15 Sk)</b> , ktoré sme použili pri nákupe nových masážnych lôžok pre rehabilitačné oddelenie, pri kúpe moderného diagnostického prístroja Eclipse na ambulantné oddelenie a časť prostriedkov sme použili na výmenu okien na lôžkovom oddelení.
V roku <b>2010</b>	sme dostali príspevok z <b>2% daní právnických a fyzických osôb</b> v celkovej sume <b>8 386,08 €</b> , ktoré sme použili pri nákupe ultrazvukovej čističky na operačné oddelenie, polovateľného lôžka do ambulancie, prístroj REBOX a na zlepšenie informačného systému nemocnice.



### 7.3. Zvyšovanie zmluvných objemov od zdravotných poisťovní

V roku 2010 došlo k zlúčeniu zdravotných poisťovní. Nemocnica má aktuálne zazmluvnenú zdravotnú starostlivosť vo všetkých zdravotných poisťovniach - Všeobecná zdravotná poisťovňa, a. s. , DÔVERA zdravotná poisťovňa, a. s., Union zdravotná poisťovňa, a. s..

V roku 2010 sa nám podarilo navýšiť zmluvné objemy vo Všeobecnej zdravotnej poisťovni, a. s. celkovo o 26 426,19 eur, v DÔVERA zdravotnej poisťovni, a. s. sme navýšili zmluvný objem celkovo o 10 790,12 eur, plusom bolo aj bezlimitné uhrádzanie hospitalizácií a zákrokov jednodňovej zdravotnej starostlivosti.

I napriek navýšeniu limitov nemocnica vykazuje stále nadlimitné výkony, ktoré sú poisťovňami uznané, no z dôvodu prekročenia zmluvne dohodnutého objemu neuhradené.

I naďalej prebiehajú rokovania ohľadom navýšenia týchto zmluvných objemov.

### 7.4. Znižovanie chybovosti vo vykazovaní do zdravotných poisťovní – zredukovanie chybné dávky pod 3%.

V roku 2010 sme udržali chybovosť pod 3 % len u Všeobecnej zdravotnej poisťovne, a. s., u ostatných poisťovní bola chybovosť vyššia ako stanovený cieľ.

Chybné vykázané dávky sa podrobne mesačne analyzujú, následne dochádza k ich oprave a opätovnému zaslaní na zdravotné poisťovne.

	<b>Chybovosť 2010 ( % z vykázaných výkonov )</b>	<b>Chybovosť 2009 ( % z vykázaných výkonov )</b>	<b>Chybovosť 2008 ( % z vykázaných výkonov )</b>
Všeobecná ZP	1,45 %	2,0 %	3,0 %
Spoločná ZP		2,0 %	3,0 %
Dôvera ZP	3,24 %	3,0 %	21,5 %
Apollo ZP		1,0 %	3,0 %
Union ZP	4,87 %	6,0 %	5,7 %

## 8. Záver

Z predloženej koncepcie rozvoja nemocnice v krátkodobých prioritách bude dominantnou činnosťou poskytovanie zdravotníckych služieb. V dlhodobom programe jej rozvoja ostane naďalej prioritou poskytovanie zdravotníckych služieb v hlavnom i doplnkovom predmete činnosti, a na dosiahnutie vyrovnaného hospodárenia tiež poskytovanie nezdravotníckych služieb.

V roku 2011 naďalej plánujeme rozširovať a zavádzať produkty, ktoré zvyšujú mimopoistné príjmy. Plánujeme rozvíjať podologické centrum, zvýšiť počet revitalizačných pobytov, zvýšiť podiel samoplatcov na infúzie, zaviesť nové samoplatcovské produkty, posilniť individuálne cvičenia, rozšíriť a zvýšiť počet výkonov na operačnej sále, vyhľadávať, pripravovať a následne realizovať nové preventívne programy pre klientov so zameraním na riziká civilizačných ochorení.

## 9. Prílohy

Príloha č. 1 : Súvaha

Príloha č. 2 : Výkaz ziskov a strát

Príloha č. 3 : Poznámky

Príloha č. 4 : Výrok audítora